

# **Luciano Alejandro Palomo Romero**

**Ingeniero en Prevención de Riesgos,  
Calidad y Ambiente - INACAP Valpso.**

## **ANTECEDENTES PERSONALES**

**R.U.T. :7.637.496-1.**

**Nacionalidad: CHILENO / Estado Civil: Casado / Situación Militar: Al día.**

**Fecha de Nacimiento: 12 / 04 / 1962.**

**Dirección: Pasaje Corral Nº 98, Villa Dulce Norte Viña del Mar. V Región.**

**Teléfonos de contacto: Celular 987503769 / Red Fija: 32-2484686.**

**Correo Electrónico: lucianopalomo@gmail.com / Licencia de Conducir: Clase B.**



## **EXPERIENCIA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS.**

### **EXPERIENCIAS COMO PREVENCIÓNISTA DE RIESGOS**

#### **Cargo: PREVENCIÓNISTA DE RIESGOS.**

**Empresa: CONSTRUCTORA SCARELLA.**

**Contrato: Tiempo completo.**

**Región Empresa: Quinta Región.**

**Actividad de la empresa: Construcción.**

#### **Obras:**

- Remodelación de Laboratorio ACHS.( Junio a Noviembre 2014 ).
- Remodelación de Iglesia Fundo Los Perales. Quilpué. Monumento Nacional- FNDR.( Marzo a Agosto 2015.)
- Construcción de Condominio Barros. Concón Viejo. Calle Barros con Santa Elena.( Enero 2015 a Mayo 2016.)
- Reparación y remodelación del Teatro Velarde de Quilpué.( Octubre 2016 a Abril 2017. )

## **RESPONSABILIDADES:**

- 1.- Implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que integra todos los elementos de la prevención de riesgos, garantizando la protección de la salud y la seguridad de todos los trabajadores.
- 2.- Elaborar matrices de riesgos para cada una de las actividades planificadas.
- 3.-Controlar y desarrollar medidas preventivas de carácter correctivas y mantener las exigencias normativas relacionadas con la Ley N° 16744.
- 4.-Asesorar a Gerencia en materias de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional.
- 5.-Coordinar y preparar RIOHS( Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad )
- 6.-Elaborar las estadísticas relacionadas con los accidentes y enfermedades profesionales.
- 7.-Efectuar inspecciones y observaciones, programadas y no programadas, a cada una de las áreas de trabajo
- 8.-Aplicar los siguientes Protocolos exigidos por normativa:
  - **TMERT-ESS:** Aplicación de un check list para evaluar los factores de riesgos de TMERT-EESS, a través del método de la observación directa de las tareas planificadas y realizadas, generando un diagnóstico y evaluación de los riesgos de estas tareas.
  - **MMC:** Aplicación de las herramientas que establece la “Guía Técnica de Manejo Manual de Carga (MMC)” para la evaluación de los factores de riesgos consistentes en identificar, evaluar, controlar y asegurar las medidas de control implementadas.
  - **Radiación UV:** Aplicación diaria y en un lugar visible del índice de radiación ultravioleta (UV) de origen solar estimado y señalado por la Dirección Meteorológica de Chile, implementando todas las medidas de control exigidas: uso de loción contra los rayos UV, uso de los elementos de protección personal: Casco ala ancha, lentes UV, protector de nuca, no exponer brazos ni manos, beber abundante agua, etc.
  - **PLANESI:** Aplicación de todas las etapas exigidas por normativa para la erradicación del sílice en las faenas planificadas y ejecutadas por la empresa: identificación del sílice, evaluaciones cualitativas y cuantitativas de las áreas de riesgo de exposición, identificación de trabajadores expuestos, implementación de medidas de control, coordinación y realización de evaluaciones médicas, comunicación del informe médico, evaluación médico legal, reubicación, investigación de los casos de sílice, auditorías y exámenes por la empresa, acciones para la mejora.
  - **PREXOR:** Aplicación de un Sistema de Gestión para el control de la Exposición al Ruido, que determinó incluir evaluaciones cualitativas y cuantitativas de los lugares de trabajo, medidas de control del ruido en áreas de faenas, identificación de las fuentes y trabajadores expuestos, mediciones ambientales, ingreso de los trabajadores expuestos a programas de vigilancia de la salud, capacitación y difusión del protocolo, capacitación a todos los trabajadores sobre los efectos del ruido y el alcance e implementación del Protocolo PREXOR.
  - **Riesgos Psicosociales SUSESO ISTAS 21 breve:** Aplicación de la encuesta SUSESO ISTAS breve, para evaluar los riesgos Psicosociales en la empresa.

## **Cargo: PREVENCIONISTA DE RIESGOS.**

- **Empresa: JOEL AREVALO ROJAS CONSTRUCCIONES EIRL.**( Desde Agosto del 2016 hasta Febrero 2017 )

- **Contrato:** Tiempo completo. Finalizado.
- **Región Empresa:** Quinta Región.
- **Actividad de la empresa:** Construcción.
- **Área:** Construcción de viviendas, reparaciones, remodelaciones, etc. Cadena de Restaurant Margarita, Tiki Taco, etc.

**RESPONSABILIDADES:**

- 1.-Gestiones ante los organismos fiscalizadores Seremi de Salud y Dirección del Trabajo relacionados con un Accidente grave ocurrido antes del ingreso del Previsionista de Riesgos a la empresa.
- 2.- Implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que integra todos los elementos de la prevención de riesgos, garantizando la protección de la salud y la seguridad de todos los trabajadores.
- 3.- Elaborar matrices de riesgos para cada una de las actividades planificadas.
- 4.-Controlar y desarrollar medidas preventivas de carácter correctivas y mantener las exigencias normativas relacionadas con la Ley N° 16744.
- 5.-Asesorar a Gerencia en materias de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional.
- 6.-Gestiones para la aplicación en conjunto con el Administrador del Seguro, de todos los Protocolos exigidos por normativa: TMERT-EESS, MMC, Protección ante los Rayos UV, PLANESI, PREXOR, Riesgos Psicosociales.
- 7.-Gestionar ante el Administrador del seguro una calendarización de capacitaciones, a todo el personal de jefaturas y trabajadores, en general , relacionados con temáticas preventivas, higiene y seguridad en la empresa.

**Cargo: PREVENCIÓNISTA DE RIESGOS.**

**Empresa:** CONSTRUCTORA JMC.( Desde Enero del 2009 hasta Diciembre del 2010 )

**Contrato:** Tiempo completo. Finalizado

**Región Empresa:** Quinta Región.

**Actividad de la empresa:** Construcción.

**Área:** Construcción de Edificios : Clínicas y Edificios Tipo Lofts.

**RESPONSABILIDADES:**

- 1.- Implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que integra todos los elementos de la prevención de riesgos, garantizando la protección de la salud y la seguridad de todos los trabajadores.
- 2.- Elaborar matrices de riesgos para cada una de las actividades planificadas.
- 3.-Controlar y desarrollar medidas preventivas de carácter correctivas y mantener las exigencias normativas relacionadas con la Ley N° 16744.
- 4.-Asesorar a Gerencia en materias de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional.

5.-Coordinar y preparar RIOHS.

6.-Elaborar las estadísticas relacionadas con los accidentes y enfermedades profesionales.

7.-Efectuar inspecciones y observaciones, programadas y no programadas, a cada una de las áreas de trabajo

8.-Aplicar los Protocolos exigidos por normativa:

- **MMC;** Aplicación de las herramientas que establece la “Guía Técnica de Manejo Manual de Carga (MMC)” para la evaluación de los factores de riesgos consistentes en identificar, evaluar, controlar y asegurar las medidas de control implementadas.
- **PLANESI:** Aplicación de todas las etapas exigidas por normativa para la erradicación del sílice en las faenas planificadas y ejecutadas por la empresa: identificación del sílice, evaluación del riesgo de exposición, identificación de trabajadores expuestos, implementación de medidas de control, coordinación y realización de evaluaciones médicas, comunicación del informe médico, evaluación médico legal, reubicación, investigación de los casos de sílice, auditorías y exámenes por la empresa, acciones para la mejora.

### **Cargo: PREVENCIÓNISTA DE RIESGOS.**

**Empresas:** HERNÁNDEZ MOTORES S.A.C.I. Y H. MOTORES S.A.

**Contrato:** Vinculado con Empresa desde 2009 y contratado desde 01/06/2011 hasta 29/04/2016.

**Región Empresa:** Quinta Región (Divisiones Automotriz e Industrial) Santiago. (División Automotriz)

**Actividad de la empresa:** Automóviles y Metalmecánica.

### **Áreas:**

- Automotriz: Ventas de vehículos nuevos y usados, taller de reparaciones, ventas de repuestos originales
- Industrial: Rectificación y Overhaul de motores, maestranza y mecanizado de piezas, ventas de repuestos e importaciones, etc.

### **FUNCIONES PRINCIPALES**

Controlar y desarrollar medidas preventivas de carácter correctivas y mantener las exigencias normativas relacionadas con la Ley N° 16744 ( MINTRAB - 1968), sobre el Seguro Social Obligatorio contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales.

### **RESPONSABILIDADES**

- Asesorar a Gerencia en materias de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional.
- Coordinar y preparar Reglamentos Internos de Prevención y Seguridad.
- Asesorar al o los Comités Paritario de Higiene y Seguridad ( CPHS ) existentes en la empresa.
- Realizar reuniones, una vez por mes, con los miembros de los CPHS de todas las divisiones de la empresa.
- Elaborar las estadísticas relacionadas con los accidentes y enfermedades profesionales de los trabajadores de la Empresa.

- Efectuar inspecciones y observaciones en Prevención de Riesgos en las divisiones e instalaciones de la empresa.
- Informar de los riesgos detectados y recomendar medidas de control de los riesgos detectados en las divisiones e instalaciones de la empresa.
- Mantener y controlar existencia de Extintores instalados en la empresa: inspeccionar estado y recomendar instalaciones, recargas, retiros, eliminación o compra, de estos equipos contra incendios.
- Generar Plan de Emergencia para la Empresa: Implementación y simulacros periódicos en todas las divisiones y con todos los trabajadores de la empresa.
- Gestionar elecciones periódicas de los representantes de los trabajadores ante los CPHS( Comité Paritario de Higiene y Seguridad ) y CBC( Comité Bipartito de Capacitación ): realizar documentación, votación, conteo de votos, registros y envío de documentación a las entidades fiscalizadoras )
- Mantener visitas periódicas a las instalaciones de las Divisiones de la empresa en la ciudades de :

- 1.- Valparaíso: Dirección Calle Chacabuco N° 2012.
- 2.- Viña del Mar: Dirección Avenida Benidorm N ° 1018 ( 15 Norte).
- 3.- Santiago: Camino a Lonquén N° 8981 Comuna de Maipú.
- 4.- La Calera: Calle Padre Hurtado N°189.
- 5.- Viña del Mar: Torquemada N° 4030.

- Realizar Charlas de Prevención de Riesgos y Seguridad a todos los trabajadores de las divisiones de la Empresa.
- Realizar Investigaciones de los Accidentes ocurridos a los trabajadores en todas las divisiones de la Empresa.
- Mantener el control de los registros de las actas de los CPHS de las divisiones de la empresa.
- Mantener contacto permanente con el Administrador del Seguro N° 16744, para la coordinación y gestión en la solicitud de los siguientes requerimientos:

- 1.-Solicitud de señaléticas de Seguridad.
- 2.-Solicitud de botiquines de Primeros Auxilios e insumos para botiquines.
- 3.-Solicitud de Cursos de Capacitación en variadas temáticas, como por ejemplo: Manejo de Extintores, Control de Incendios, Primeros Auxilios, Conducción a la Defensiva, Supervisor Eficaz, Autocuidado Personal, Punto de Encuentro ( miembros del CPHS ),etc.
- 4.-Solicitud de evaluaciones de Salud e Higiene de los trabajadores.
- 5.-Solicitud de mediciones y registros de Tóxicos en ambientes de trabajo.
- 6.-Solicitud de Certificados de accidentabilidad y evaluaciones técnicas en materias de Seguridad y Prevención de Riesgos.
- 7.-Coordinación y gestión permanente con el asesor(a) del IST, tanto de Viña y Valparaíso, como de Santiago, en materias de Seguridad y Prevención de Riesgos.

### **LOGROS :**

**A.- LICITACIÓN GANADA:** Periodo de Trabajo desde 2012 a 2014.Con Empresa HMSACI, Licitación 2011, presentada y aceptada por CODELCO-EL TENIENTE, en la cual participé en la Planificación y Gestión de documentos relacionados con:

1. Identificación de Peligros y evaluación de los Riesgos.

2. Identificación y evaluación del cumplimiento del marco legal.
3. Jerarquía y responsabilidades de los controles.
4. Manual para GSSO ( Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional )
5. Metodología de Inspección aplicada a las actividades realizadas.
6. Plan de gestión ambiental en el trabajo.
7. Plan de Simulacro Ambiental..
8. Política de Gestión para la Salud, Seguridad Ocupacional y el Medio Ambiente de la empresa.
9. Proceso de investigación de accidentes - incidentes del seguro de accidentes de trabajo y Enfermedades Profesionales.
10. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud.
11. Fichas Bases para la GSSO.
12. Matriz de Identificación y Evaluación de Riesgos Consolidados.( Formulario R-108 SAG ).
13. Matriz Componentes del Proceso-Listado de Peligros y Aspectos del Proceso.

En relación a esta Licitación presentada y aceptada por CODELCO-EL TENIENTE, gestioné los siguientes Cursos y Evaluaciones Médicas, para los trabajadores seleccionados por la Empresa Hernández Motores S.A.C.I., exigidas por CODELCO-EL TENIENTE:

1. Evaluación Laboral Médica para gran Altitud ( ELA ) - IST.
2. Curso para Manejo a la Defensiva - IST.
3. Curso para Manejo a la Defensiva a gran Altura - IST.
4. Curso Básico Prevención en Minería- BASE DET - El Teniente - IST.

**B.- COTIZACIÓN CAD REBAJADA: ( Periodo 2016 al 2017 ).**

Para Empresa H Motores S.A., se determinó la disminución de Cotización Adicional CAD, para el periodo 2016-2017. Se rebajaron 2 tramos: Desde 1,97 % a 1,29 %. Con un total de ahorro de recursos para la Empresa, para el periodo 2016-2017 de \$ 40 millones aproximadamente.

**C.-CREACIÓN DE LA BODEGA DE EPP (Elementos de Protección Personal) y registro de la entrega de EPP:**

Esto fue un logro que se diseñó entre Adquisiciones, Gerencia de Administración y Finanzas y Prevención de Riesgos: Esto se dispuso para la entrega inmediata de los EPP, sólo para el personal que recién se incorpora. Para el personal antiguo se planificó seguir las pautas según los protocolos entre Adquisiciones y Gerencia Administración y Finanzas. Todo esto asociado, a la Ficha de registros de entrega de EPP que se implementó en este periodo de trabajo, de la cual fui participante.

**Cargo: PREVENCIÓNISTA DE RIESGOS.**

**Empresa:** EMPRESA FACE-IT.( Desde Enero del 2010 hasta Mayo del 2010 )

**Contrato:** Tiempo completo. Finalizado

**Región Empresa:** Quinta Región.

**Actividad de la empresa:** Montajes Publicitarios.

**Área:** Diseño de Publicidad e Información gráfica.

**RESPONSABILIDADES:**

- Implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que integra todos los elementos de la prevención de riesgos, garantizando la protección de la salud y la seguridad de todos los trabajadores.
- Controlar y desarrollar medidas preventivas de carácter correctivas y mantener las exigencias normativas relacionadas con la Ley N° 16744.
- Asesorar a Gerencia en materias de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional.
- Coordinar y preparar RIOHS.
- Elaborar las estadísticas relacionadas con los accidentes y enfermedades profesionales.
- Efectuar inspecciones y observaciones.
- Informar de los riesgos detectados y recomendar medidas de control de los riesgos detectados en las faenas e instalaciones de la empresa.
- Mantener y controlar existencia de Extintores instalados en las faenas y en Empresa.
- Generar Plan de Emergencia para la Empresa: Implementación y simulacros periódicos en todas las faenas y con todos los trabajadores de la empresa.
- Mantener visitas periódicas a las faenas de construcción de la Empresa.
- Realizar Charlas de Prevención de Riesgos y Seguridad a todos los trabajadores.
- Realizar Investigaciones de Accidentes, durante la jornada de trabajo.

**Cargo: PREVENCIÓNISTA DE RIESGOS.**

**Empresa:** ASOCIACIÓN CRISTIANA DE JÓVENES ( Desde 2009 hasta 2010 )

**Contrato:** Part Time (Trabajo finalizado).

**Región Empresa:** Quinta Región.

**Actividad de la empresa:** Institución Cristiana colaboradora del SENAME

**Área:** Departamento de Desarrollo y Extensión Social.

**RESPONSABILIDADES:**

- Implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, que integra todos los elementos de la prevención de riesgos, garantizando la protección de la salud y la seguridad de todos los trabajadores.
- Controlar y desarrollar medidas preventivas de carácter correctivas y mantener las exigencias normativas relacionadas con la Ley N° 16744.
- Asesorar a la Administración de ACJ , en materias de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional.
- Gestionar toda la documentación relacionada con el Reglamento Interno RIOHS de ACJ.
- Elaborar las estadísticas relacionadas con los accidentes y enfermedades profesionales.
- Efectuar inspecciones y observaciones en todos los centros de atención de ACJ..
- Informar de los riesgos detectados y recomendar medidas de control de los riesgos detectados en los centros de atención e instalaciones de ACJ.
- Mantener y controlar existencia de Extintores instalados en los centros de atención de ACJ.
- Generar un Plan de Emergencia para la ACJ Valpso y San Antonio: Implementación y simulacros periódicos en todas las faenas y con todo el personal y visitas en los centros de atención de la institución.
- Realizar Charlas de Prevención de Riesgos y Seguridad a todos los trabajadores y personal de ACJ.
- Realizar las Investigaciones de Accidentes, ocurridos durante la jornada de trabajo.



## ANTECEDENTES ACADEMICOS

---

### **NIVEL DE ESTUDIOS: INGENIERÍA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS.**

**Establecimiento:** INACAP- Universidad Tecnológica (Valparaíso).

**Carrera:** Ingeniería en Prevención de Riesgos, Calidad y Ambiente/ Años de estudios: 2010 a 2016.

**Situación:** Titulado como Ingeniero en Prevención de Riesgos Calidad y Ambiente. Con Credencial de Secretaria Regional Ministerial de Salud Valparaíso. Categoría Profesional Nº VQ / P-937.

**Tesis:** Diagnóstico y evaluación del Manejo y Control de todos los Residuos Peligrosos y no peligrosos y su impacto ambiental, generados en el área de Desabolladura y Pintura de la Empresa Hernández Motores S.A. Año 2015.

### **NIVEL DE ESTUDIOS: TÉCNICA DE NIVEL SUPERIOR PROFESIONAL.**

**Establecimiento:** Instituto Profesional Diego Portales- V Región ( Viña del Mar ).

**Carrera:** Ingeniería en Prevención de Riesgos / Años de estudios: 2006 a 2008.

**Situación:** Titulado como Experto Técnico en Prevención de Riesgos. Con Credencial de Secretaria Regional Ministerial de Salud Valparaíso. Categoría Técnico Nº VQ /T- 261.

**Tesis:** Trabajos en Espacios confinados una problemática permanente de riesgos. Año 2008.

**Nivel de estudios:** Universitaria.

**Universidad:** Universidad de Playa Ancha en Ciencias de la Educación.

**Carrera:** Pedagogía en Lengua Castellana y Comunicación.

**Años de estudios:** 1987 a 1988.

**Situación:** Incompleto.

**Nivel de estudios:** Universitaria.

**Universidad:** Universidad de Valparaíso.

**Carrera:** Diseño Gráfico Industrial.

**Año de estudios:** 1987 a 1988.

**Situación:** Incompleto.

**Nivel de estudios:** Enseñanza Media Técnico Profesional.

**Establecimiento:** Liceo Industrial A-35 Miraflores Alto.

**Carrera:** Técnico Electrónico.

**Año de estudios:** 1976 a 1979.

**Situación:** Completo.

### **CAPACITACIONES – CURSOS – EXAMENES MEDICOS**

#### **CURSOS: REALIZACIÓN AÑO 2011.**

##### **EMPRESA HERNÁNDEZ MOTORES S.A.C.I.:**

- 1.-Curso: Manejo Defensivo. Realizado por FIST (Fundación IST)
- 2.-Curso: Manejo Defensivo en Altura.- Realizado por FIST (Fundación IST).
- 3.-Curso Básico de Prevención para Minería El Teniente.-Realizado por FIST (Fundación IST).

#### **CAPACITACIONES: REALIZACIÓN AÑOS 2013-2016.**

##### **EN EMPRESA H MOTORES S.A.:**

1. Seminario sobre Ergonomía Realizado: con IST y PUCV( En instalaciones de EPV, 06-2013).
2. Seminario sobre Higiene Industrial: con IST y PUCV ( En Facultad de Ingeniería 10-2013 ).
3. Seminario sobre Protocolo Prexor: con ISL y Universidad Andrés Bello ( En UAB 2014 ).
4. Participación en 1° Congreso de Seguridad y Salud en el Trabajo-ACHS Stgo.( Charla Motivacional de Fernando Parrado ).
5. Capacitación sobre Modelos Predictivos para la Detección Temprana y Gestión de Accidentes Laborales ( En Congreso ACHS Stgo. Nov. 2014).
6. Capacitación sobre Identificación Habilidades Comunicacionales Efectivas para la Prevención ( En FIST-IST Viña 2014 ).
7. Curso Conducción a la Defensiva en Vehículos Livianos. ( ACHS Enero 2016 ).

**EXÁMENES MÉDICOS: REALIZACIÓN DICIEMBRE 2011( SALUD OCUPACIONAL IST ).**

- 1.- Evaluación Laboral para Gran Altitud (ELA): Sin contraindicación médica.
- 2.-Examen Ocupacional: Sin contraindicación médica.
- 3.-Informe Psicosenométricos con evaluación Psicológica: Con recomendación para el cargo, y con evaluación positiva en el área psicológica.

**CURSOS: REALIZACIÓN AÑO 2016-2017.****EN FORMA INDEPENDIENTE:**

1. Facilitador para la Capacitación de Trabajadores ( Dictada por ACHS, a través de sistema e-learning, en Agosto 2016 )

**EN EMPRESA CONSTRUCTORA JOEL BASILIO AREVALO ROJAS.:**

1. Curso Responsabilidad Legal en materias de Seguridad y Salud con ( Dictada por abogada Sra. Stefani Besnier en instalaciones de ACHS, Viña del Mar , entre el 14 y 15 de Enero 2016 ).